

Upravljalavec osebnih podatkov je Custodia d.o.o. Franje Čandeka 32, Reka, OIB: 02894831317

Varstvo vaših osebnih podatkov nam je pomembno. Custodia d.o.o. kot upravljalavec (v nadaljevanju: Custodia) varuje zaupnost vaših osebnih podatkov in jih obdeluje izključno v zakonite namene zaposlovanja, skladno z določbami Uredbe (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (v nadaljevanju: GDPR).

Te Informacije o obdelavi podatkov opisujejo, kako zbiramo in obdelujemo osebne podatke kandidatov za delovna mesta.

Posameznik je vedno poslovno sposobna polnoletna fizična oseba, ki v namen zaposlitve stopi v stik s Custodio.

Katere kategorije osebnih podatkov zbiramo?

Kategorije osebnih podatkov, ki jih zbiramo z namenom izvajanja izbirnega postopka, so:

osnovni osebni podatki, podatki o izobrazbi, podatki o dosedanjih delovnih izkušnjah, potrdila o nekaznovanosti zaradi dokazovanja primernosti skladno z Zakonom o zavarovanju (Narodne Novine 30/15, 120/18, 63/20, 133/20, 151/22, 152/24, <https://www.nn.hr/>) ter ostali podatki, pomembni za opravljanje del delovnega mesta (npr. podatki o certifikatih, o znanju tujih jezikov, poznavanju IT orodij ipd.).

Posameznik odgovarja za resničnost in popolnost podatkov, ki jih posreduje Custodii.

Način, na katerega zbiramo vaše osebne podatke, je praviloma z vašim osebnim vnosom prek življenjepisa. Te podatke lahko posodabljam tudi prek telefonskih pogovorov z vami ali na drug primeren način.

V katere namene zbiramo vaše osebne podatke?

Vaše osebne podatke obdelujemo izključno z namenom izvajanja izbirnega postopka pri zaposlovanju, kar vključuje:

sprejem in obdelavo prijav na oglas za delovno mesto, sprejem odprtih prošenj za delo, izvajanje psihološkega testiranja, opravljanje razgovorov za delo.

Na katerih pravnih podlagah obdelujemo vaše podatke?

Custodia bo vaše osebne podatke obdelovala samo na zakonit način, na podlagi ustreznih pravnih podlag:

predpogodbeni ukrepi za sklenitev in izvršitev pogodbe o zaposlitvi (izvajanje ukrepov na zahtevo posameznika) (člen 6. odst. 1(b) GDPR), privolitev (člen 6. odst. 1(a) GDPR) in zakoniti interes Custodie (člen 6. odst. 1(f) GDPR).

Ko se prijavljate na objavljen oglas za zaposlitev, je pravna podlaga za obdelavo vaših podatkov v tem primeru izvajanje ukrepov na vašo zahtevo.

Če pošiljate svoj življenjepis kot odprto prošnjo za delo, s samim pošiljanjem prošnje dajete svojo privolitev za obdelavo poslanih podatkov. Privolitev vas bomo prosili tudi za snemanje razgovora za delo. Če boste zavrnila dati privolitev, ne boste utrpeli škodljivih posledic. Privolitev lahko kadarkoli umaknete s kontaktiranjem naše pooblaščen osebe za varstvo podatkov na spodaj navedene načine.

Psihološko testiranje se izvaja na podlagi zakonitega interesa delodajalca skladno z Zakonom o psihološki dejavnosti (Narodne Novine 98/19, 18/22, <https://www.nn.hr/>) ter temelji in se vodi po tem, kar je bistveno za opravljanje določenega dela. Imate pravico seznaniti se z rezultati tega testiranja s pošiljanjem poizvedbe naši pooblaščenim osebam za varstvo podatkov.

Custodia lahko na podlagi zakonitega interesa preveri vaš profil na družbenem omrežju, vendar samo tistega, ki je odprt v poslovne namene, ter lahko zbira samo podatke, ki so potrebni in pomembni za opravljanje dela, ki se zahteva. Prav tako lahko na podlagi zakonitega interesa preveri vaše poslovne reference pri prejšnjem delodajalcu.

Na obdelavo podatkov na podlagi zakonitega interesa Custodie lahko vložite ugovor kadarkoli. V tem primeru Custodia ne bo več obdelovala vaših osebnih podatkov, razen če obstajajo prepričljivi zakoniti interesi Custodie, ki prevladajo nad vašimi interesi, pravicami in svoboščinami.

Komu posredujemo vaše podatke (prejemniki podatkov)?

Pri posredovanju podatkov tretjim osebam Custodia sprejema vse potrebne ukrepe, da so vaši podatki zaščiteni, točni in popolni.

Vaši podatki so lahko posredovani podjetjem, specializiranim za izvajanje psihološkega testiranja.

Obdelava vaših podatkov se izvaja na območju Evropske unije (EU)/Evropskega gospodarskega prostora (EGP) in vaši podatki ne bodo preneseni v tretje države.

Kakšne so vaše pravice glede obdelave podatkov?

Skladno s predpisi, ki urejajo varstvo podatkov, imate pravico:

do dostopa do svojih podatkov, do omejitve obdelave vaših podatkov, kadar je to primerno, do popravka vaših podatkov, pravico do ugovora na obdelavo, temelječo na zakonitem interesu.

Svoje pravice uveljavljate s pošiljanjem poizvedbe pooblaščenim osebam za varstvo podatkov Custodie prek spodaj navedenih kontaktnih podatkov.

Ali imam pravico do pritožbe nadzornemu organu?

Pritožbo na obdelavo vaših osebnih podatkov lahko vložite tudi pri nadzornem organu neposredno Agenciji za zaščito osebnih podataka, Selska cesta 136, Zagreb, Hrvaška, +385 (0)1 4609 999, azop@azop.hr, www.azop.hr ali skozi Informacijskemu pooblaščenču, Dunajska cesta 22, Ljubljana, Slovenija, +386 (0)1 230 97 30, gp.ip@ip-rs.si, www.ip-rs.si.

Kako dolgo obdelujemo in shranjujemo vaše podatke?

Ko pošiljate odprto prošnjo za delo, vaše podatke hranimo 6 mesecev, če pa nam date svojo privolitev, pa 36 mesecev od pošiljanja prošnje.

Podatke kandidatov za delo, ki so se prijavili na naš oglas za delo, vendar niso prešli izbirnega postopka, hranimo 12 mesecev po zaključku izbirnega postopka, po tem se podatki izbrišejo iz naše evidence.

Vaše podatke hranimo izključno zato, da vas lahko naknadno kontaktiramo, če se odpre nov oglas za isto ali podobno delovno mesto, ki ustreza vašim kvalifikacijam in delovnim izkušnjam.

Če ne želite, da vaše podatke hranimo v navedenih rokih hrambe, vas prosimo, da to navedete v svoji prijavi za delo ali nam naknadno sporočite na spodaj navedene kontaktne podatke pooblaščenih oseb za varstvo podatkov.

Kako kontaktirati našo pooblaščenico osebo za varstvo podatkov?

Custodia d.o.o. je skladno z relevantnimi predpisi imenovala pooblaščenico osebo za varstvo podatkov, ki jo lahko kontaktirate v zvezi z vsemi vprašanji, povezanimi z obdelavo vaših osebnih podatkov ali uveljavljanjem svojih pravic na varstvo osebnih podatkov prek e-poštnega naslova: szop@kompare.hr ali zaposlitev@kompare.si.

Kako pogosto posodabljam te Informacije o uporabi osebnih podatkov?

Informacije o uporabi osebnih podatkov redno posodabljam, najnovejša različica pa je vedno dostopna na naših straneh www.kompare.si. Če pride do pomembnejših sprememb, ki vplivajo na vas, vas bomo obvestili neposredno.